

Les principales activités menées en 2007 sont :

- La formation de 500 agriculteurs et l'expérimentation avec eux de diverses techniques pour améliorer et diversifier la production agricole (par exemple 400 ruches et 200 étangs de pisciculture ont déjà été mis en place) tout en préservant l'environnement (agro écologie, agroforesterie). Cette formation aborde également la transformation et la commercialisation des produits et permet par exemple d'améliorer la qualité de la farine de manioc produite traditionnellement dans cette région.
- La "reforestation" de l'Amazonie grâce à la production et la plantation de 54 000 arbres fruitiers ou d'essences nobles comme l'acajou.
- La formation continue et l'appui à l'organisation d'un réseau de 170 paysans multiplicateurs qui prennent le relais de l'équipe projet pour apporter des conseils techniques aux agriculteurs et faire le lien entre les communautés rurales et les institutions publiques et privées chargées d'appuyer l'agriculture familiale. Nous comptons beaucoup sur ces multiplicateurs pour poursuivre l'action initiée par le projet et pérenniser un dispositif de conseils aux agriculteurs.
- Ces multiplicateurs sont encore très dépendants de l'APACC pour s'organiser et proposer des innovations techniques et le travail actuel consiste essentiellement à renforcer leur autonomie pour qu'ils continuent l'action après l'arrêt du projet.
- La formation continue d'un réseau de multiplicatrices en santé qui prodiguent également des conseils aux femmes sur les mesures préventives et sur la préparation de remèdes traditionnels à base de plantes médicinales. Ces multiplicatrices interviennent aussi auprès des autorités sanitaires pour obtenir une amélioration du service public de santé.
- La formation des jeunes, futurs agriculteurs, dans une maison familiale rurale.
- L'appui aux organisations agricoles locales comme les syndicats et les coopératives et l'appui aux communautés rurales pour qu'elles élaborent des plans de développement locaux qui serviront de base aux négociations avec les pouvoirs publics pour obtenir des infrastructures (routes, électricité) et des services (santé, éducation).
- L'appui à l'ONG APACC pour qu'elle capitalise et divulgue ses méthodes et ses résultats afin de capter de nouveaux financements.



Ce projet se terminera en août 2008 et les efforts sont maintenant concentrés sur la capitalisation de l'expérience, sur la consolidation et la pérennisation des dispositifs mis en place (école agricole, réseau de multiplicateurs).

② Avec le GACC dans la zone aride du Nordeste

Dans l'état du Ceara, le contexte est radicalement différent puisque c'est la sécheresse chronique qui sévit.

ESSOR travaille avec le GACC dans deux communes rurales (Granja et Tejuçuoca) dans le cadre du projet "Donation Globale" financé par l'UE.

Les principales activités menées en 2007 sont :

- Le renforcement de l'élevage de volailles avec la vente à crédit de poussins et l'aliment pour les deux premiers mois (10 000 poussins distribués à 173 familles),
- La production et la plantation d'arbres fruitiers (8 000 arbres plantés en 2007),
- La formation en apiculture et l'implantation de nouveaux ruchers,
- La formation des responsables de 11 associations rurales de développement local qui bien gérées et bien informées peuvent obtenir des financements publics, notamment pour des petites infrastructures (eau, électricité).

Activités de Renforcement Institutionnel des partenaires, réalisées dans le cadre d'un Projet de développement institutionnel cofinancé par le Ministère

Formation des ONG

Le processus de formation des partenaires brésiliens s'est prolongé en 2007 au sein de chaque ONG par des formations collectives :

- ADEIS : élaboration de projets, rôle des organisations de base dans la société et particulièrement les pouvoirs publics.
- APACC : approfondissement, définition et socialisation interne des thématiques abordées par l'ONG pour définir la vision « politique » des actions, les abordages à privilégier et favoriser l'intégration des membres de l'ONG.
- GACC-MA : gouvernance et relations humaines au sein de l'équipe.
- GACC : gestion institutionnelle et renforcement des partenariats entreprises
- AMAZONA : renforcement de la compréhension collective du développement institutionnel au sein de l'équipe, mobilisation de ressources et articulation avec les entreprises.

Ces formations ont été réalisées via des sessions de 2 à 6 heures réparties en cours d'année. Chaque ONG a par ailleurs, fait un suivi de son planning stratégique pour évaluer son état d'avancement, actualiser les informations sur l'environnement interne et externe et définir les actions correctives nécessaires.

Mise en réseau des ONG partenaires

Les ONG partenaires intègrent différents réseaux (collectifs, forums) au sein desquels elles consolident des articulations permettant de renforcer leur capacité de compréhension et d'appréhension des problématiques sociales. En 2007, les partenaires ont occupé en moyenne 7 espaces qui vont des représentations régionales de l'ABONG³ en passant par des forums d'ONG (Sida, Enfance et Adolescence, Economie Solidaire...) aux Conseils Municipaux et des Etats oeuvrant pour le contrôle social des politiques publiques.

La finalité et les actions du projet ont été amplement socialisées et les ONG ont diversifié leur représentation impliquant plus les membres des conseils d'administration. À São Luis, le GACCMA a formé et mandaté des jeunes ayant participé à des actions pour représenter l'institution dans des forums sur l'adolescence, augmentant ainsi la légitimité de sa représentation et sa base sociale.

Par ailleurs, l'expérience vécue dans le cadre de ce projet a suscité chez d'autres membres le souhait d'améliorer leurs mécanismes de gouvernance, leur politique de communication et leur capacité à diversifier leurs sources de financements. L'expérience de développement institutionnel accumulée au sein des ONG a contribué à augmenter leur connaissance et les compétences acquises ont été transférées au sein de ces réseaux.

Capitalisation et divulgation des savoir-faire

La capitalisation des savoir-faire demande un certain recul par rapport aux pratiques quotidiennes. Déjà initiée dans le domaine de la Formation Emploi, cette démarche se poursuivra en 2008 sur des thématiques liées à l'enfance et à l'agriculture.

Bureau Brésil

Le bureau Brésil mis en place en 2005 a poursuivi ses deux activités principales, à savoir le suivi d'un programme de renforcement institutionnel des ONG partenaires et la recherche de nouveaux appuis locaux, notamment en mobilisant les entreprises françaises présentes au Brésil.

- Le premier axe donne des résultats variables en fonction des partenaires : d'une manière générale, ils évoluent bien en termes de reconnaissance, d'insertion dans les espaces de discussions des politiques locales et de diversification des financements auprès des institutions publiques et de façon plus mitigée pour l'obtention de financements privés.

³ Association brésilienne des ONG.

- Le second axe évolue de façon très positive. Frédéric a pu tisser de nombreux liens avec certaines entreprises (Véolia, Carrefour) et son travail a également renforcé la reconnaissance d'Essor par la délégation de l'Union Européenne et le personnel du Service Français de Coopération. Ceci nous a permis d'obtenir de nouveaux appuis.

En parallèle, en ce début d'année 2008, l'équipe Essor Brésil s'est consolidée avec l'embauche de Valério pour la Formation Professionnelle, et nous avons pris un nouveau bureau plus grand qui permettra entre autres d'organiser des formations et d'accueillir nos partenaires de passage à Joao Pessoa.

- En ce qui concerne les perspectives, de nouveaux liens ont été tissés dans l'état de la Paraíba avec 3 partenaires potentiels des petites villes de Patos, Pombal et Souza ainsi qu'à Sao Paulo et ce à la demande de la délégation de l'Union Européenne. Des perspectives concrètes devraient voir le jour en 2008. 2008 sera aussi une année importante pour les partenaires plus traditionnels car ce sera l'année de la finalisation des projets avec ESSOR et aussi la possibilité pour ceux-ci d'accéder directement à des financements via la délégation à Brasilia.



Aperçu des partenariats et bénéficiaires directs - BRESIL 2007

Partenaires	Activités 2007	Bénéficiaires directs	Autres partenaires	Commentaires
 - Manaus - Fondée en 2002	Formation professionnelle Accès à l'emploi Citoyenneté / Prévention sida Groupes de jeunes Forum communautaire des associations de quartier	171 élèves 97 emplois 3 bureaux de placement 385 bénéficiaires 154 jeunes	MAE /UE Mairie SENAC SENAI SEBRAE Ministère de la Santé	Consolidation des méthodologies et reconnaissance locale et nationale
 - Belém - Fondée en 1994	En zone Rurale Formation expérimentation agricole de 24 groupes dans 3 municipes 310 expérimentations agricoles Plantation de 54 000 arbres Appui au collège agricole En zone Urbaine Formation en santé préventive Alphabétisation des enfants Renforcement des compétences parentales Formation Professionnelle Adulte Formation Professionnelle Jeunes Session citoyenneté et Travail/ Emploi Création d'un Forum pour l'Emploi	480 agriculteurs/trices 179 multiplicateurs 44 élèves 500 femmes/ 24 groupes 5 écoles partenaires/ 92 enseignants 120 enfants 998 parents 97 adultes- 4 cours 303 jeunes 561 personnes 86 emplois trouvés	Union Européenne, MAE Fondation Michelham Agronomes et Vétérinaires sans Frontières Syndicat Coopérative Gouvernement Fédéral Ministère du travail Mairies Université	L'Apacc assure la coordination régionale de l'ABONG. Une visite de monitoring de l'UE Rapprochement avec les entreprises et Fondations.
 - São Luis - Fondée en 1993	Lutte contre le travail des enfants 1 terrain de sport construit Formation professionnelle pour adultes Education à la citoyenneté et Formation professionnelle des jeunes 1 Comité Jeunes Citoyen	171 enfants 139 parents 10 cours - 134 élèves formés 194 jeunes formés 35 jeunes	Mairie de Sao Luis - UE - MAE - VEOLIA Chemins d'écoles Universités Réseau pour l'enfance BEMFAM Etat du Maranhao SENAI, SENAC	Le GACCMA s'est spécialisé dans le travail de prévention des violences faites aux enfants Partenaire de l'UNICEF en zone rurale
 - Fortaleza - Fondée en 1985	En Zone urbaine et rurale Formation humaine et professionnelle des jeunes Accès à l'emploi Amélioration des compétences familiales En Zone Rurale Plantation 8 200 arbres Mise en place de 110 poulaillers et de 2 nouvelles ruches Renforcement des associations communautaires Education à la santé des enfants	133 jeunes formés 159 jeunes remis à niveau 130 personnes placées 350 familles 320 familles 110 familles 7 associations/24 personnes 241 enfants	Partage Volens Mairie et état Entreprises Banco Do Nordeste Société civile Réseau Economie Solidaire UE Mairies Secrétariat à l'éducation et à la santé	Le GACC mobilise la solidarité locale Important impact sur les politiques sociales et agricoles locales
 - João Pessoa - Fondée en 1996	Activités de Prévention des conduites à risque. Prévention des MST / Sida Formation professionnelle Accès à l'emploi Groupes productifs	3545 adultes 679 jeunes 40 adultes 172 élèves - 5 cours 4 groupes productifs/ 60 bénéficiaires	UE - Ministère de la Santé Péetrobras Senac Ministère du Travail Réseau d'économie Solidaire	De nouveaux partenariats signés pour promouvoir l'emploi des jeunes
TOTAL		12 228 bénéficiaires		

II.II / Afrique

Mozambique Maputo

2007 a permis de lancer un nouveau projet sur Maputo avec notre partenaire local AMDEC. L'objectif central de ce projet est bien sûr l'amélioration des conditions de vie des populations en difficulté des quartiers périphériques de la ville, mais nous avons projeté une approche un peu nouvelle avec différents volets : réalisation de diagnostics dans les quartiers qui doivent permettre de mieux connaître et comprendre les conditions de vie, les acteurs locaux impliqués dans les processus de développement local et les priorités en termes de besoins. Ces diagnostics permettront la construction participative, de plans de développement local qui seront des outils importants pour que les acteurs locaux puissent tracer des axes de travail et rechercher des appuis localement.

En parallèle, le projet prévoit la création d'un "*Cabinet Conseil*" d'appui aux organisations communautaires de base (OCB), sous la responsabilité d'AMDEC.

Au cours de l'année, c'est Bruno Méric qui a apporté un soutien technique à AMDEC pour la mise en œuvre de ce projet, et à son départ au second semestre l'appui a été assuré par Romuald Djitte en poste à Beira et qui a effectué quelques missions à Maputo pour concrétiser cet appui.

Courant 2007, les diagnostics ont été réalisés et nous n'attendons plus que l'analyse des besoins prioritaires des quartiers pour passer à l'élaboration des plans de développement local participatif. Le "*Cabinet Conseil*" a été construit et AMDEC s'y est installée. Il nous faut maintenant monter avec eux un vaste programme de formation interne qui permettra à AMDEC de disposer des compétences nécessaires pour apporter cet appui conseil aux OCB.

L'existence d'un petit fonds d'appui aux initiatives locales a permis de poursuivre notre appui à certaines OCB pour des classes de pré scolaire qui ont accueilli cette année, 160 enfants de 4 et 5 ans encadrés par 9 moniteurs. Des actions de prévention Sida ont été menées dans une demi-douzaine d'écoles, plus particulièrement auprès de 20 professeurs qui sont aujourd'hui des référents sur ces questions pour les jeunes.

Quelques actions d'assainissement ont été développées, notamment des journées de nettoyage communautaire auxquelles ont participé plus de 200 personnes.

UPA est le second projet mené par Essor à Maputo, dont l'objectif est la formation et l'insertion professionnelle des jeunes des quartiers périphériques. Contrairement aux autres projets urbains, les actions sont menées directement avec les OCB, sans passer par une ONG locale. Par contre, un partenariat très fort est prévu avec l'INEFP, Institut National de l'Emploi et de la Formation Professionnelle qui, nous l'espérons, doit intégrer ce service à l'issue du projet.

Début 2007, nous avons recruté Christophe Legay pour dynamiser ce projet. Celui-ci a dédié pas mal d'énergie à recruter une petite équipe locale, à créer ou consolider les outils méthodologiques et de suivi, à organiser la formation des Agents d'Orientation Professionnelle (AOP) et à renforcer les partenariats avec les organismes de formation et d'accès au crédit.





Au cours de l'année, 211 jeunes (58% de femmes) ont pu suivre un cours de formation, parmi lesquels 181 ont été placés en stage. En fin d'année, 73 personnes avaient été placées sur le marché de l'emploi. En parallèle, nous avons favorisé l'accès à l'auto emploi en formant 46 personnes et en orientant 147 vers un organisme de micro crédit avec qui nous avons passé des accords. Des rapprochements ont également eu lieu avec l'équipe en charge des activités de formation et d'insertion professionnelle à Beira. Ces dernières seront intégrées au projet UPA en 2008 et en suivront la même méthodologie.

Aperçu des partenariats et bénéficiaires directs - MAPUTO 2007

MAPUTO	Activités 2007	bénéficiaires directs	Autres partenaires	Commentaires
En partenariat avec AMDEC	<p>Renforcement des organisations communautaires et des services publics</p> <p>Activités préscolaire</p> <p>Formation des moniteurs</p> <p>Création d'un Cabinet Conseil : Appui institutionnel à 5 associations</p> <p>Education sanitaire</p> <p>7 journées de nettoyage des quartiers</p> <p>Projet de prévention du VIH dans les écoles : Formation de professeurs et élèves</p> <p>Événement pour la journée mondiale de lutte contre le VIH</p>	<p>135 membres d'associations et de services publics locaux</p> <p>160 enfants de 4 et 5 ans</p> <p>9 moniteurs</p> <p>Les membres de 5 OCB : 20 personnes</p> <p>22 animateurs formés</p> <p>34 volontaires par journée</p> <p>20 professeurs et 40 élèves</p> <p>70 personnes</p>	<p>Conseil Municipal de Maputo</p> <p>Direction de l'Action Sociale</p> <p>Direction Municipale de la Salubrité et des Résidus Solides</p> <p>Direction Municipale de l'Eau et l'Assainissement</p> <p>ONG espagnole</p> <p>Direction de l'éducation</p> <p>Université Eduardo Mondlane</p>	<p>2007 correspond à la 1ère année du Projet Union Européenne</p> <p>Nombreuses activités préparatoires : enquêtes, diagnostics, formations, concertation...</p>
UPA – Structure d'appui à la formation professionnelle et à l'emploi, montée en 2002	<p>Formation professionnelle</p> <p>Sessions d'orientation aux cours et à l'emploi</p> <p>Stages en entreprises</p> <p>Accès au travail</p> <p>Appui à l'auto-emploi</p> <p>Accès au micro crédit.</p> <p>Renforcement des capacités de l'INEFP</p> <p>Pour mise en œuvre de la Stratégie Nationale</p> <p>Formation Professionnelle et Emploi.</p>	<p>2566 personnes informées</p> <p>6 Guichets Formation</p> <p>Emploi</p> <p>15 sessions d'orientations au cours 374 participants.</p> <p>211 élèves formés</p> <p>181 jeunes placés en stage en entreprise</p> <p>73 emplois trouvés</p> <p>46 personnes formées sur l'auto-emploi.</p> <p>147 personnes bénéficiaires de micro crédit</p>	<p>Coopération Française et Belge</p> <p>Fondations : Michelham et Frères de nos Frères</p> <p>INEFP (Ministère du Travail)</p> <p>Entreprises de divers secteurs professionnels.</p> <p>Centres de formation privés et publics</p> <p>Institutions de micro finance.</p> <p>6 Organisations Communautaires de Base (OCB) : Actions sur 7 quartiers de Maputo</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Difficultés d'implication des partenaires. ▪ Peu de moyens de l'INEFP et de qualité dans les formations ▪ Beaucoup de besoins et peu d'acteurs. ▪ Difficultés à développer l'entreprenariat juvénile. ▪ OCB peu structurés et avec peu de moyens. ▪ Trop peu d'entreprises sensibilisés à l'emploi des jeunes
TOTAL		3 777 bénéficiaires		▪

