

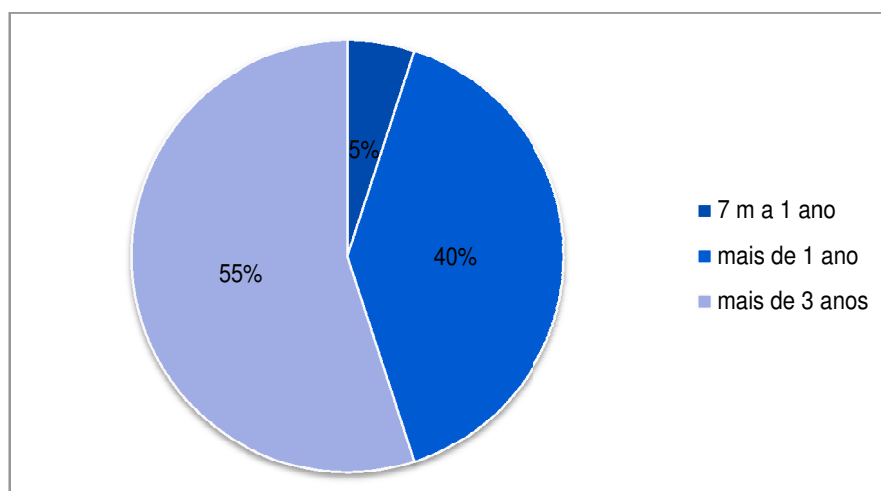
No mesmo gráfico, percebe-se um maior percentual quanto a faixa etária dos funcionários, pelo qual se chegou a seguinte resolução: de acordo com o gráfico 40% tem idade entre 31 a 40 anos do total pesquisado. Aqueles da pesquisa com idade entre 26 a 30 anos correspondem a um percentual de 30%. Representando um percentual de 25%, encontram-se os funcionários na faixa de 18 a 25 anos resultando assim em maior porcentagem, 5% afirmaram ter mais de 51 anos, apresentando este, um menor percentual.

Quanto a escolaridade dos funcionários, o maior percentual apresentado é referente aos funcionários que possuem o ensino médio completo, representando 60% do total. No entanto, 5% dos entrevistados não são alfabetizados, 30% não concluíram o ensino fundamental. Em relação aos funcionários com ensino médio incompleto obteve-se um resultado também de 5%.

Conforme o mesmo gráfico acima que diz respeito à renda mensal dos funcionários entrevistados, pode-se observar que 95% do total, encontram-se aqueles que apresentam receber uma renda mensal de até um salário mínimo, enquanto 5% apenas representam terem uma renda salarial de 2 a 3 salários.

Quanto à empresa Alumínio São Paulo

GRÁFICO 2: Quanto ao tempo que trabalha na empresa.



FONTE: Pesquisa direta, 2011

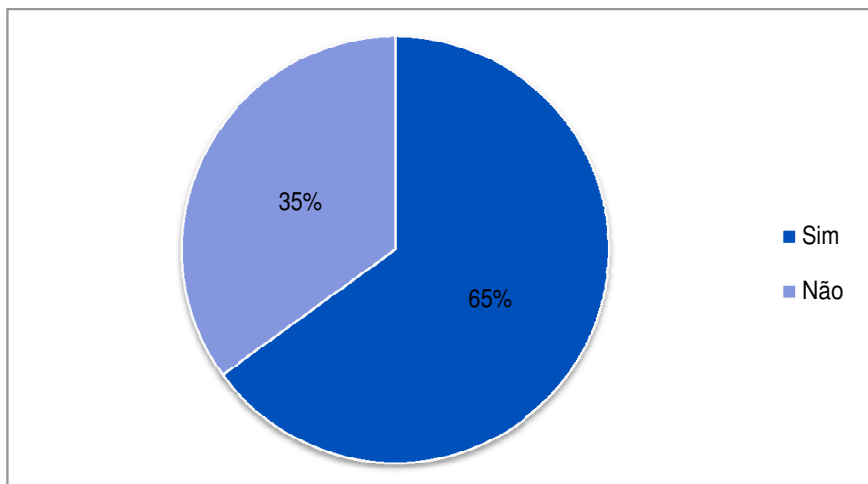
O gráfico 2, refere-se à questão de há quanto tempo é funcionário da empresa ALUSP. No entanto, foram apresentadas todas as seguintes afirmações dos entrevistados, apenas 5% trabalha há pouco tempo entre sete meses e um ano. Com uma porcentagem de 40% estão os funcionários que trabalham a mais de 1ano, e com um percentual de 55%, ou seja, mais da metade dos funcionários trabalham a mais de 3 anos na empresa.

VARIÁVEIS	Nº DE ENTREVISTADOS	PORCENTAGEM
Falta de oportunidade	7	35%
Por necessidade	5	25%
Foi chamado	1	5%
O bom salário oferecido	1	5%
Cargo oferecido	1	5%
Novos desafios	5	25%
TOTAL	20	100%

QUADRO 2: O que levou a procurar a empresa ALUSP.

Conforme no quadro 1, são transcrições adaptadas das respostas obtidas pelos funcionários ao serem questionados por qual motivo procuraram a empresa. No entanto, fez-se necessário expor esse resultado. A maioria respondeu ter procurado esta empresa, por falta de oportunidades no mercado, gerando um percentual de 35% do total. 5 funcionários responderam que foi pela necessidade, pois tinha que trabalhar, representando assim 25% do total.

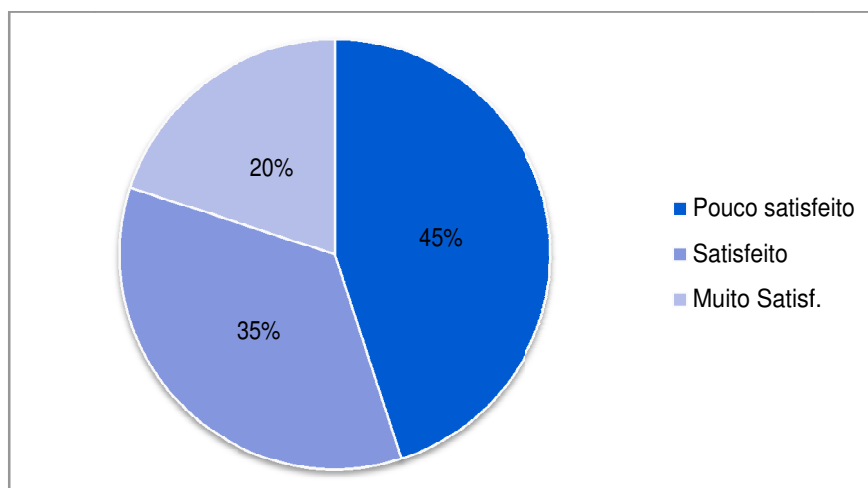
Um funcionário respondeu que foi chamado para trabalhar na empresa, outro foi por causa do bom salário oferecido, outro afirmou que foi pelo cargo em vaga, outro respondeu que foi por causa de novos desafios, por se algo diferente do que ele já tinha feito. Apresentando 5% cada um.

GRÁFICO 3: Gosta do seu trabalho na empresa.

FONTE: Pesquisa direta, 2011

Achou-se conveniente questionar se os funcionários gostam de seu trabalho, que está representado no gráfico 3. As respostas geraram um percentual de grande diferença, pois 65% disseram gostar do trabalho, enquanto 35% afirmaram não gostarem de seu trabalho na empresa ALUSP.

Conforme as entrevistas realizadas com os ex-funcionários, todos responderam ter saído por não gostarem do trabalho, estavam sempre à procura de algo melhor, pois era um trabalho exaustivo.

GRÁFICO 4: Nível de satisfação com o trabalho

FONTE: Pesquisa direta, 2011